



## คำสั่งเทศบาลตำบลกุตหว้า

ที่๖๙๐/๒๕๖๙

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุตหว้า

.....

ด้วยเทศบาลตำบลกุตหว้า ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกุตหว้า เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกุตหว้าได้มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ เทศบาลตำบลกุตหว้า จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- ๑.นางสาวจรรวรรณ วิชัยโย ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล ประธานกรรมการ
- ๒.นางสาวกชพรรณ จำพล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
- ๓.นางกมลวรรณ ศิริใหญ่ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
- ๔.นายณรงค์ศักดิ์ สายบุตร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
- ๕.นายสิทธิกร อุทร์ักษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข กรรมการ
- ๖.นางสาววรรณุช กาพหว้า ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ
- ๗.นายเกียรติศักดิ์ พันธุ์โพธิ์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ กรรมการ
- ๘.นางสาวรุ่งนภา ปัตลา ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการ
- ๙.นายแสนชัย ศรีแนน ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
- ๑๐.พันตำรวจโทสุรพล เทพรังษะภู ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
- ๑๑.นายดาชฟ้า อุทร์ักษ์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ
- ๑๒.นายพิรุณ แยมไสย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลกุตหว้า มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑.ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลตำบลกุตหว้า
- ๒.สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์ปกครองส่วนท้องถิ่น(เทศบาลตำบลกุตหว้า)ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัย
- ๓.ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้ กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องเรื่องสอบสวน

๔.เรียกผู้ที่ถูกกล่าวหาหรือรายการของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕.พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลันถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖.ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗.คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่ธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘.ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายสาริกา อุทรักษ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลกุตหว้า



แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts  
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา  
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

เทศบาลตำบลลูกหว้า  
อำเภอภูพานารายณ์  
จังหวัดกาฬสินธุ์

## ส่วนที่ ๑

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐเป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นกฎหมายหลักที่สำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของรัฐที่จะกำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติหน้าที่ ควบคู่กันมา ไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและเว้นความชั่ว โดยมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นทางธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

**มาตรฐานทางจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อนี้** ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ สำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติหน้าที่ ควบคู่กันมา ไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

## แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรกระทำ Dos	ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts
<p>๑. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p>	<p>-ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p> <p>-จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์และไม่ละเมิดไม่ว่าทางกายหรือทางวาจา</p>	<p>-แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้านการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>-ปล่อยปลະละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>-สนับสนุนให้นำการปกครองระบบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศ</p>
<p>๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี</p> <p>-เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p>-ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</p> <p>-เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส</p>
<p>๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p>	<p>-กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง</p> <p>-ตระหนัก ยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้อง กับคำสอนหลักปฏิบัติของศาสนา และกฎ ระเบียบของราชการ และปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นข้าราชการ</p>	<p>-ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลัก วิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก</p> <p>-ละเว้นการเรียกรับ หรือดำเนินการใด ๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>-ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อตัวเองมากกว่าไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น</p>

		<p>-ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>-ปล่อยปละละเลย เมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว</p>
๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>-รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>-ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ</p>
๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<p>-ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย สถานะ ของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม</p> <p>-ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>-แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ</p> <p>-มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p>
๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	<p>-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>-ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</p>	<p>-ไม่ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ</p> <p>-ไม่ตระหนักว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการจะต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
ของเทศบาลตำบลกุ๊ดหว้า อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.	โครงการ เผยแพร่ความรู้ ด้านกฎหมาย และระเบียบ ให้แก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภา เทศบาลตำบล กุ๊ดหว้า	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		/	จัดกิจกรรมโครงการ เผยแพร่กฎหมายสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาล ได้เข้าใจบทบาทและ หน้าที่เป็นข้าราชการที่ดี ป้องกันการกระทำ ความผิดในปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ตามประกาศ ประมวลจริยธรรม -ประมวลจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร -ประมวลจริยธรรมสำหรับ พนักงานส่วนท้องถิ่น -ประมวลจริยธรรมสำหรับ สมาชิกสภาเทศบาล -มาตรการ Dos & Don'ts ของเทศบาลตำบลกุ๊ดหว้า -คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาล ๘๕ คนได้รับความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ต่างในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ และการปฏิบัติ	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

						ตามประกาศและ ข้อกำหนดว่าด้วย จริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ ควรกระทำและไม่ควร กระทำ	
๒.	การประกาศ นโยบาย มาตรฐาน คุณธรรมและ จริยธรรมของ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		/	-ดำเนินการจัดทำประกาศ นโยบาย No Gift Policy -จัดประชุมพนักงาน เทศบาล -จัดประชุมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล เพื่อ ถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy รวมถึงปลูก จิตสำนึกสำนึกและสร้าง วัฒนธรรมให้พนักงานทุก คนในสังกัด มีเจตนาธรมณ์ จะไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติ หน้าที่อื่นจะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๙ มกราคม ๒๕๖๙



## การสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วันที่ ๙ เดือน มกราคม ๒๕๖๙ นายสาริกา อุทรักษ์ นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์ ได้ดำเนินการประชุมประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๙ และได้มอบนโยบายการสร้างวัฒนธรรมตามประกาศเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ เรื่อง การงดให้และงดรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญไปสู่การปฏิบัติซึ่งเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ได้เห็นความสำคัญกับเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง จึงได้ประกาศเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ เรื่อง การงดให้และงดรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) โดยได้ประกาศมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ และให้ส่วนราชการทุกส่วน ทุกกองและแจ้งพนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลทุกคนถือปฏิบัติตามประกาศเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ไสยะฮาด ๒๕๖๙ และงดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift policy) ดำเนินการดังนี้

๑.รับทราบประกาศเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ไสยะฮาด ๒๕๖๘ และงดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift policy)

๒.ให้หัวหน้าส่วนราชการทุก เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทราบ และประชาสัมพันธ์ทางสังคมออนไลน์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนในพื้นที่รับทราบโดยทั่วกัน

๓.สำหรับหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ขอให้รายงานผลดำเนินงานในรูปเอกสารและให้สำนักปลัดเทศบาลรวบรวมตามแบบรายงานตามนโยบาย (NO Gift policy) จากปฏิบัติหน้าที่ให้นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์ทราบตามห้วงระยะเวลารอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ และรายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

### ๓. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมตามโครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลกุดหว้า/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุดหว้า/ข้าราชการ/พนักงานเทศบาลตำบลกุดหว้า ร่วมปฏิญาณตนจะปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามประมวล/มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ประชุมประจำเดือนพนักงานเทศบาล และมอบนโยบาย NO Gift Policy  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

